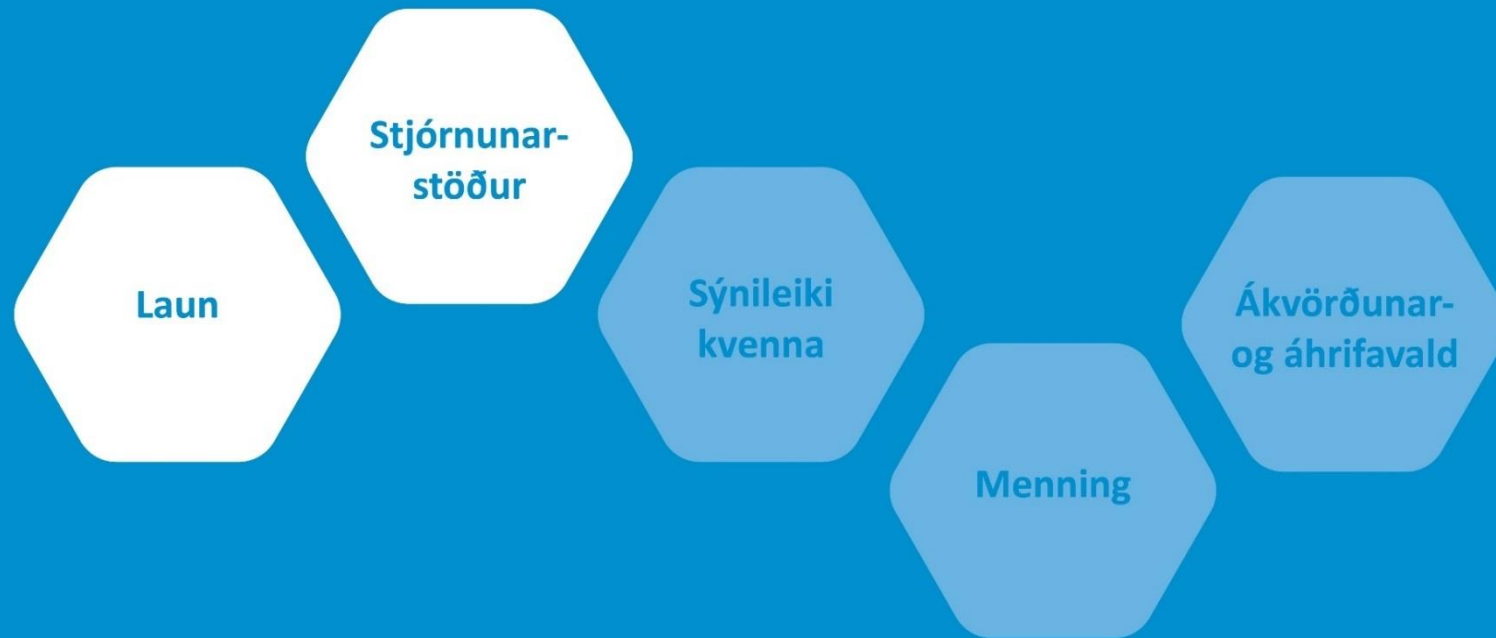


Jafnréttisvegferð Landsvirkjunar

Ársfundur Sjálfbærni- og Væðingisráðs
Sturla Jóhann Hreinsson, starfsmannastjóri

20. október 2021

Mælikvarðar og markmið í jafnréttismálum



Af hverju aukin áhersla á jafnrétti 2017?

**Mælikvarðar
og markmið
jafnréttismála**

**Heimsmarkmið
Sameinuðu
þjóðanna um
sjálfbæra þróun**

**Grasrótin
hópur ungra
kvenna í
Landsvirkjun**

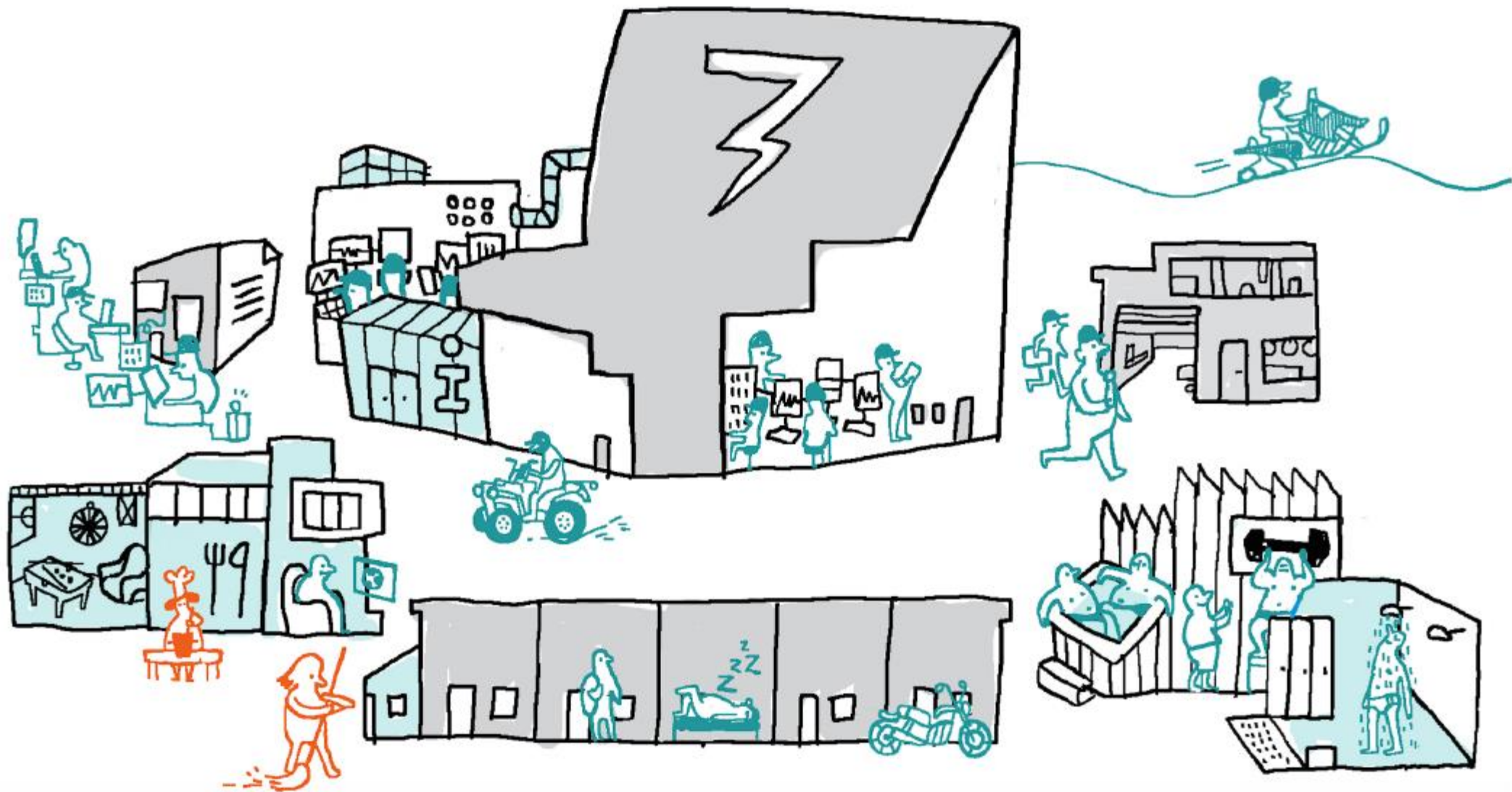
Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna





0.00 0







Aðgerðaáætlun jafnréttismála - til þriggja ára á lokametrunum

Markmið Landsvirkjunar í jafnréttismálum

	MARKMIÐ	VIÐÆTLUM AÐ...	MÆLIKVÁRDAR
1 Stærð og umfangur	Jafna stöðu kynjanna á öllum stigum starfsomrána	<ul style="list-style-type: none"> Stærð aðila þegar þau gæta til allra kynja í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum 	<ul style="list-style-type: none"> Markmiðsáætlun er byggð á samþykkingu 100% Markmiðsáætlun er byggð á samþykkingu 100%
2 Þröng og umfangur	Þróa hóp starfsfólks, sem hefur það sem til þarf, til að tala að sér stjórnunarstarf og eða aulin á ábyrgð í starfi í framtíðinni og eða nýverandi stjórnendur	<ul style="list-style-type: none"> Get þú á lagla hvern kynna í stjórnunargjöf Get þú á lagla hvern kynna í stjórnunargjöf Get þú á lagla hvern kynna í stjórnunargjöf Get þú á lagla hvern kynna í stjórnunargjöf 	<ul style="list-style-type: none"> Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum
3 Stærð og umfangur	Aukla hlutfall kvenna í hópnum umsjáendur um stærð og nýta ráðningarferli til að jafna kynjahlutföll	<ul style="list-style-type: none"> Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum 	<ul style="list-style-type: none"> Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum
4 Stærð og umfangur	Menning endurspeglir jafnrétti og umhverfi höfði til beggja kynja	<ul style="list-style-type: none"> Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum 	<ul style="list-style-type: none"> Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum
5 Stærð og umfangur	Fjölga lönnum sem koma fram fyrir hönd fyrirtækisins	<ul style="list-style-type: none"> Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum 	<ul style="list-style-type: none"> Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum Stærð og umfangur í jafnréttismálum

Um hvað snúast þessi jafnréttismál?

<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>
<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>
<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>
<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>
<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>	<p>Stærð og umfangur</p> <p>Stærð og umfangur í jafnréttismálum</p>



Ársfundur 2014



Bjarni Benediktsson
fjármála- og efnahagsráðherra
Ávarp



Jónas Þór Guðmundsson
stjórnarformaður
Ávarp



Hörður Arnarson
forstjóri
Samkeppnishæfni - arðsemi - sátt



Ragna Árnadóttir
aðstoðarforstjóri
Fundarstjóri og stýrir opnum umræðum.



Óli Grétar Blöndal Sveinsson
framkvæmdast. þróunarsviðs
Áskoranir og tækifæri í lokuðu vatnsaflskerfi



Rafnar Lárusson
framkvæmdastjóri fjármálsviðs
Áhersla á lækkun skulda - rekstrarmiðurstöður 2013

Ársfundur 2019



Þórdís Kolbrún Gylfadóttir
ferðamála-, iðnaðar- og nýsköpunarráðherra
Ávarp



Jónas Þór Guðmundsson
stjórnarformaður
Ávarp



Hörður Arnarson
forstjóri
Á réttri leið



Ragna Árnadóttir
aðstoðarforstjóri
Loftslagsmál eru orkumál



Björk Guðmundsdóttir
verkefnisstjóri
Ný sýn á landslag og mannvirkir



Stefán Kári Sveinbjörnsson
verkefnisstjóri
Endurhannaður vindmyllugarður fyrir ofan Búrfell



Ólöf Rós Káradóttir
verkefnisstjóri
Ný ásynd Hvammsvirkjunar



Rafnar Lárusson
fjármálastjóri
Fjármál á tímamótum



Stefanía G. Halldórsdóttir
framkvæmdastjóri markaðs- og viðskiptaþróunarsviðs
Endurnýjanleg orka er verðmætari



Gerður Björk Kjærnested
fundarstjóri

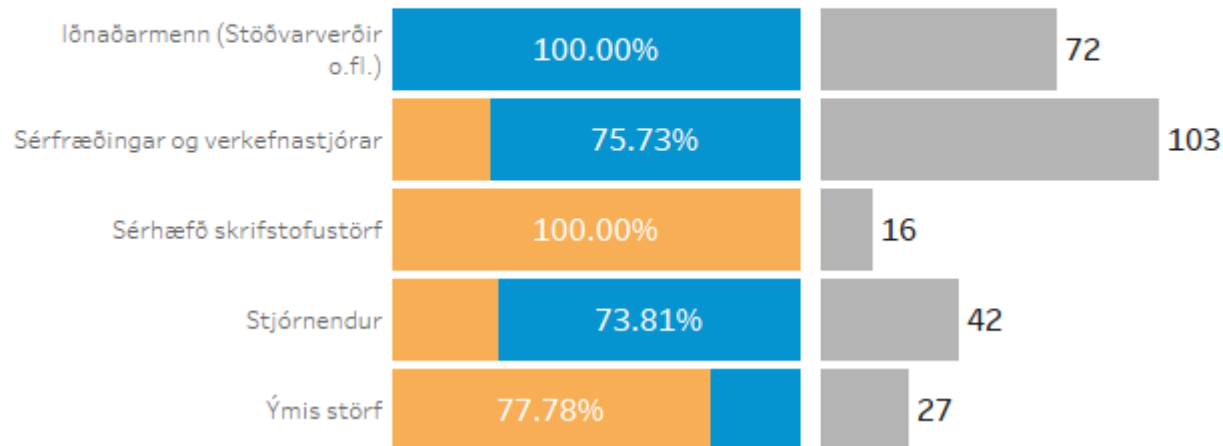
Svona þróum við vinnustaðinn

1	Sveigjanlegt skipulag	Breytum skipulagi, færum til hlutverk, einingar og verkefni. Drögum úr áherslu á svið og eflum samvinnu með þverfaglegum, fjölbreyttum teyrum.
2	Vinnuaðstaða og húsnæði	Samræmum vinnuaðstöðu. Leggjum áherslu á opin og sveigjanleg vinnurými. Hugum jafnframt að fjölbreyttum rýmum sem nýtast í ólíkum verkefnum.
3	Hlutverk og ábyrgð stjórnenda	Skilgreinum hlutverk stjórnenda og samræmum áherslur í stjórnun. Leggjum áherslu á að stjórnendahlutverkið fái aukið vægi og tíma.
4	Stjórnendapjálfun	Þjálfum stjórnendur í hlutverki sínu í samræmi við áherslur fyrirtækisins í stjórnun til framtíðar.
5	Innri miðlun stefnu	Fjöllum um og skoðum stefnu og framtíðarsýn og hvernig hún á við í dag. Miðlum því hvað stefna og framtíðarsýn þýðir fyrir okkur öll í dag.
6	Léttari og betri samskipti	Tileinkum okkur samskipti sem einkennast af samvinnu og léttleika.
7	Innri gildi	Tileinkum okkur ný innri gildi, sameiginlegar áherslur til að hafa í huga í öllu sem við gerum allsstaðar í fyrirtækinu.
8	Fundamenning	Bætum fundamenningu með styttri, fámennari og markvissari fundum þar sem öll taka þátt.
9	Einföldun og forgangsröðun	Leggjum áherslu á forgangsröðun verkefna og einfaldara verklag. Höfum færri í vinnslu hverju sinni og klárum áfanga þannig hraðar.

Þróun í rétta átt

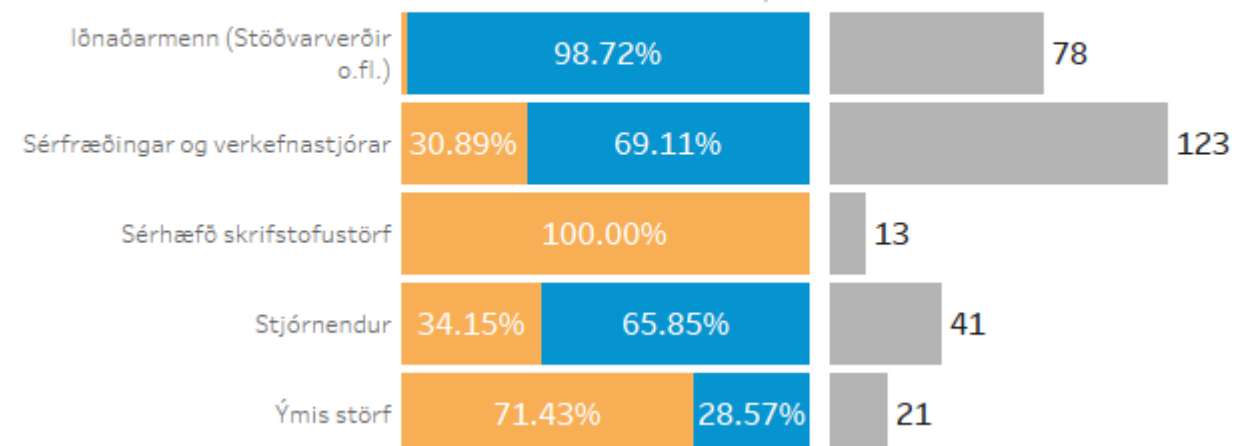
Starfaflokkun

December 2016



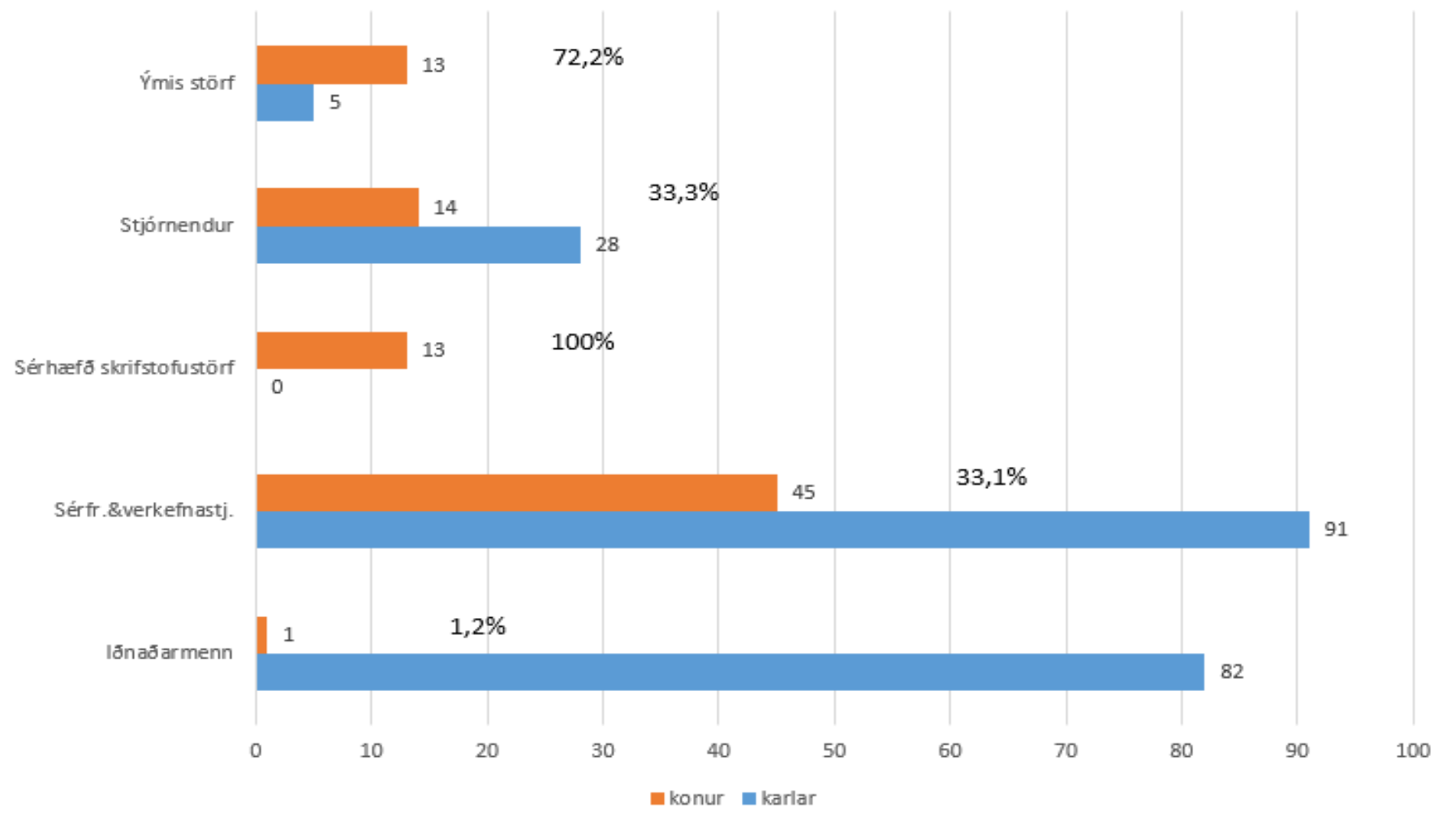
Starfaflokkun

September 2020

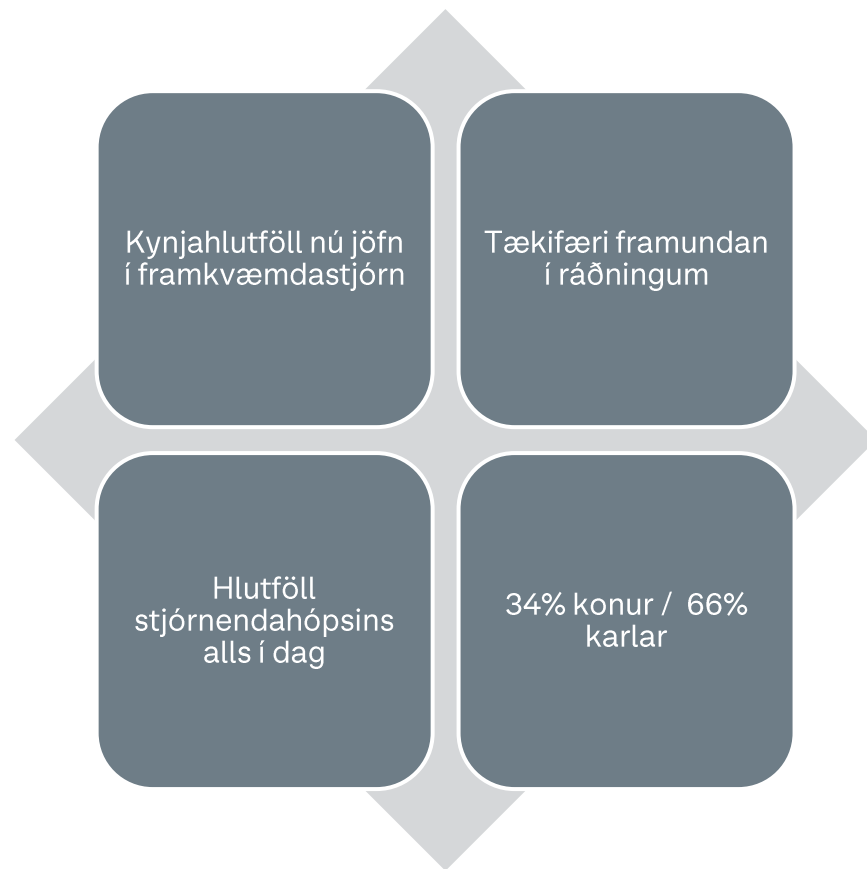


Staðan í dag

Starfaflokkun og kynjahlutföll mars 2021



Áfangar að náist



Það er þó ekki einungis tölfræðin sem þarf að huga að

Verkefnin eru í stóru jafnt sem smáu

Framkvæmdastjórn leiðir umræðu og sýnir frumkvæði svo
markmið okkar náist

Vegurinn fram á við

Aðgerðaáætlun komin en unnið að samþættingu við aðra verkstrauma

- Innleiðing stefnu
- Réttum kynjahlutföllin – Fjölgum kvenstjórnendum
- Réttum kynjahlutföllin – Fjölgum konum á aflstöðvum
- Verkefnishópar skipaðir fólki af mörgum sviðum, kynjablöndun, bakgrunnur ólíkur

Samstarf við Empower (the journey) um gerð stöðumats

- Könnunin kynin og vinnumarkaður
- Fleiri verkefni hafa verið formuð en ákveðið verður með framhaldið byggt á stöðumatinu

Samþætt dagskrá, verkefni og mælikvarðar kynnt síðar í haust

Hvergi nærri hætt

Við erum á réttri leið en áhersla á jafnréttismál verður okkur áfram mikilvæg og munum að menning er seigfljótandi.

