The Element of **Possibility**™

Jafnrétti hjá Alcoa Fjarðaáli

Dagmar Ýr Stefánsdóttir
Yfirmaður samskipta og samfélagsmála

Alcoa

Hvers vegna eru jafnréttismál mikilvæg fyrir Fjarðaál?

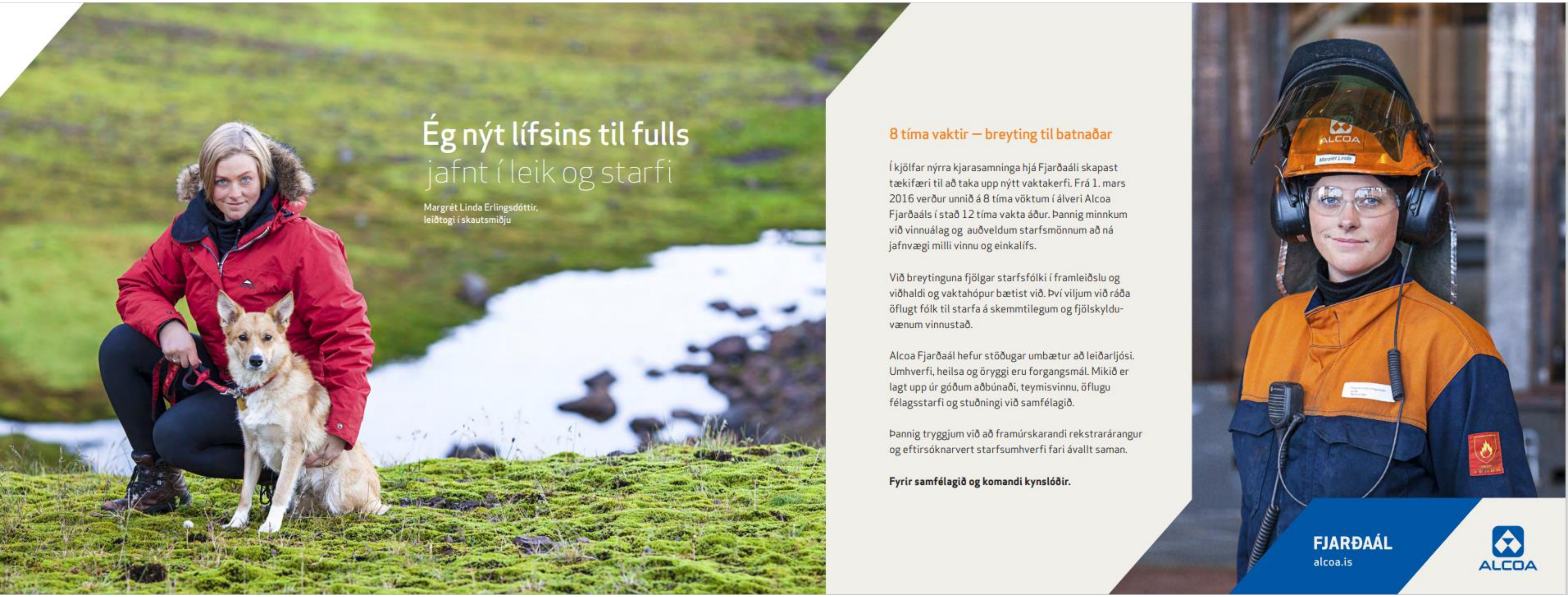
- Stefna frá upphafi að ráða jafnt konur og karla og fólk á öllum aldri.
- Stórt fyrirtæki í litlu samfélagi – höfum ekki efni á að nýta ekki allt vinnuaflið
  - Hlutfall kvenna á vinnumarkaði það hæsta í hinum vestræna heimi
- Betri vinnustaðarmenning og betri afkoma fyrirtækisins
- Fór vel af stað, náðum 30% hlutfalli kvenna í upphafi starfseminnar. Hlutum verðlaun jafnréttisráðs árið 2008
- Hlutfall kvenna er nú 27% - fór lægst í 21%
  - 50% af sumarstarfsfólki eru konur
  - 2 trans-einstaklingar

Auglýsingar hafa ávalt tekið mið að þessu markmiði

Alcoa

Skýr skilaboð

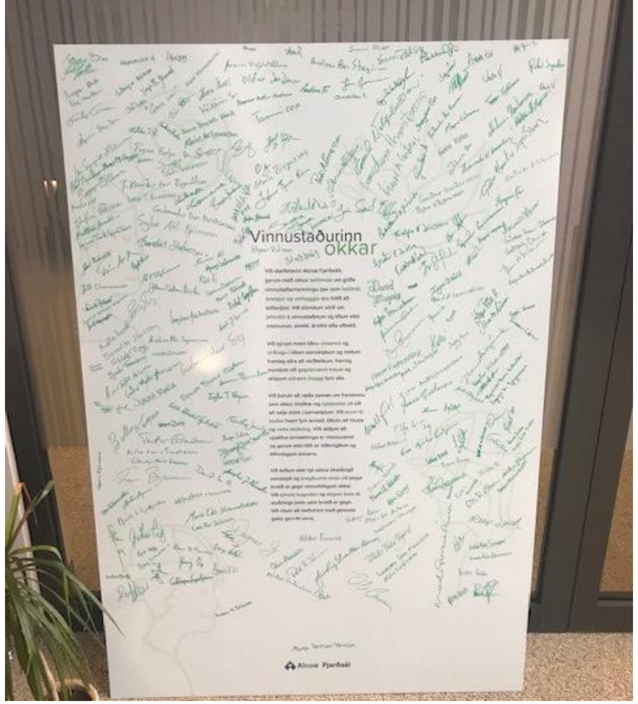
Skýr skilaboð



19. júní - Kvenréttindadagurinn

- **Haldin hátíðlegur frá því fyrirtækið tók til starfa**
- **Um 150 konur sem sækja okkur heim á þessum degi**
- **Blanda af skemmtun og fræðslu**
- **Alltaf framsaga frá konu sem vinnur hjá fyrirtækinu**

MeToo – nýr veruleiki



- Tókum frumkvæði – 15 fundir
- Barber Shop fundir fyrir karla
- Kvennafundir til að deila sögum í öruggu rými með sálfræðingi
- Eftir fundina var gerður vinnustaðarsáttmáli
- Hluti af eftirfylgni var kynjafræðinámskeið fyrir stjórnendur

Og hvað svo?

- Gerðum könnun í kjölfar MeToo fundanna árið 2018 og aftur árið 2020. Vorum yfir meðaltali Gallup hvað áreitni og einelti varðar þótt einstaklingarnir væru ekki margir miðað við fjölmennan vinnustað.
  - Konur í framleiðslustörfum líklegri til að verða fyrir áreitni
  - Lítill munur á konum og körlum hvað einelti varðar
- Vonbrigði hvað lítið breyttist milli kannanna hvað áreitni og einelti varðaði sérstaklega þar sem þessi mál eru tekin föstum og faglegum tökum þegar þau koma upp
- Leituðum í kjölfarið til utanaðkomandi ráðgjafa og fórum í stórt jafnréttisverkefni með Empower (áður hluti af Capacent)

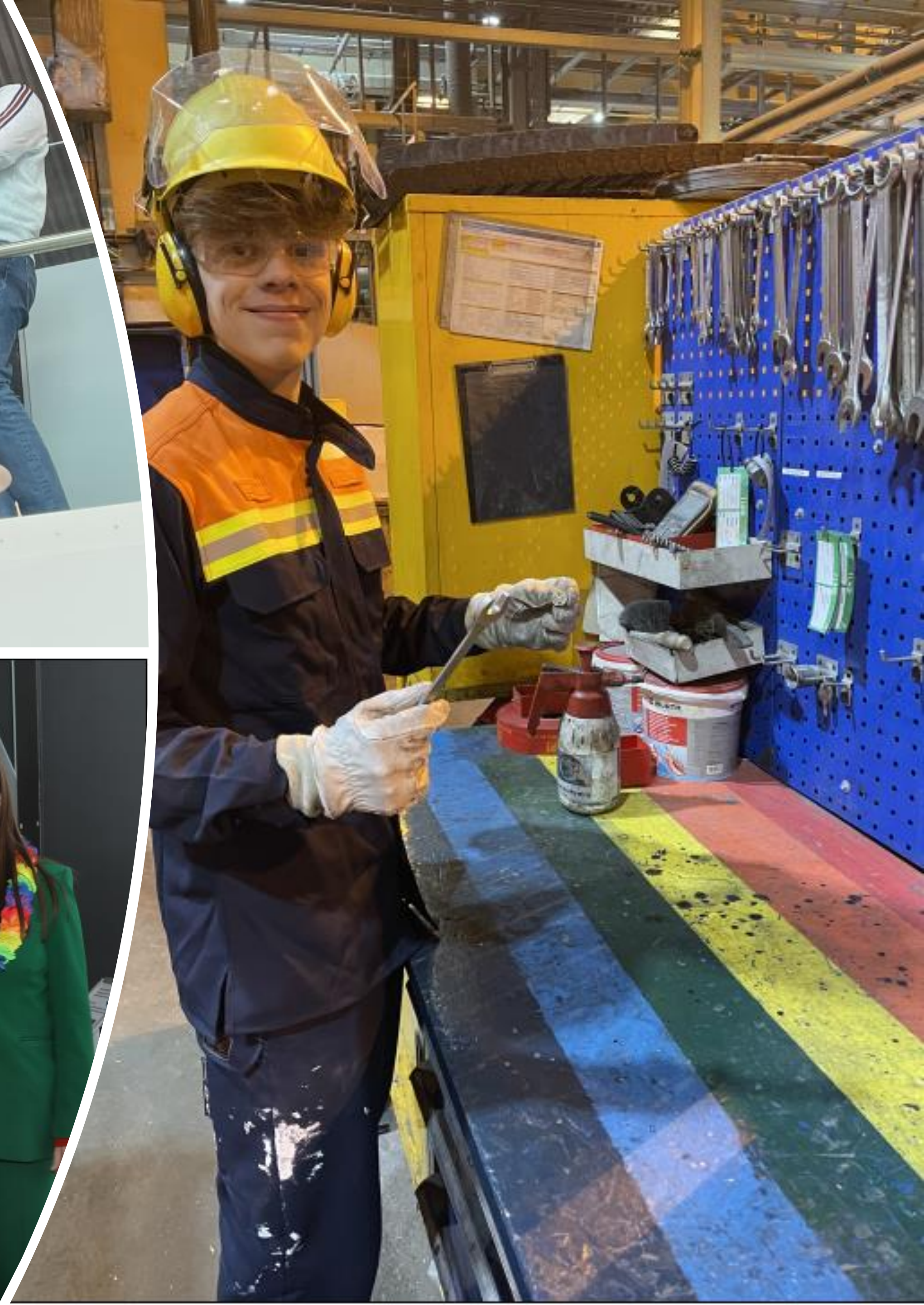
Innleiðing Jafnréttisvísis

- Hófum samstarf við Empower um innleiðingu Jafnréttisvísis árið 2020
- Um er að ræða stefnumótandi tól til að bæta stöðu jafnréttismála og setja sér langtímamarkmið
  - Heimsóknir frá sérfræðingum sem gerðu stöðumat
  - Viðtöl við yfir 60 starfsmenn
  - Ábendingagátt
- Kynningarherferð og vinnustofur í kjölfarið
  - Ómeðvitaðir fordómar
  - Niðurstöður viðtala og kannanna
  - Tölfræði
  - Kynning á karla- og kvennamenningu
  - Lausnamiðað og umbótamiðað
  - Hvernig get ég verið hluti af breytingunni?

Næstu skref

- Empower hefur kynnt niðurstöður frá vinnustofum og lagt fram aðgerðaáætlun
- Búið að kynna á starfsmannafundi
- Framundan eru námskeið bæði fyrir stjórnendur og allt starfsfólk
- Mánaðarlegir fræðslumolar – mikil áhersla á fræðslu

Jafnrétti snýst um fleira en kyn



- **Aukin áhersla á jafnrétti í víðari skilningi en m.t.t. kynja**
- **EAGLE-samtök stofnuð hjá Fjarðáli að fyrirmynd móðurfélagsins**
- **Fengum viðurkenningu Hinsegin Austurlands árið 2021**

The Element of ***Possibility***™

Alcoa