

*The Element of **Possibility***<sup>™</sup>

# Jafnrétti hjá Alcoa Fjarðaáli

Dagmar Ýr Stefánsdóttir  
Yfirmaður samskipta og samfélagsmála





# Hvers vegna eru jafnréttismál mikilvæg fyrir Fjarðaál?

- Stefna frá upphafi að ráða jafnt konur og karla og fólk á öllum aldri.
- Stórt fyrirtæki í litlu samfélagi – höfum ekki efni á að nýta ekki allt vinnuaflið
  - Hlutfall kvenna á vinnumarkaði það hæsta í hinum vestræna heimi
- Betri vinnustaðarmenning og betri afkoma fyrirtækisins
- Fór vel af stað, náðum 30% hlutfalli kvenna í upphafi starfseminnar. Hlutum verðlaun jafnréttisráðs árið 2008
- Hlutfall kvenna er nú 27% - fór lægst í 21%
  - 50% af sumarstarfsfólki eru konur
  - 2 trans-einstaklingar



# Auglýsingar hafa ávalt tekið mið að þessu markmiði



## Áfram stelpur!

Launajafnri, stömu laun fyrir stömu vinnu, er megináttíð kvenna þegar þær minnast kvennalfriddaginn 24. október. Alcoa Fjarðaál styðjum það með launajafnrétti á milli kynna í öllum hlutum fyrirtækisins.

Meðalmenntun Alcoa Fjarðaál er hærra en meðalmenntun kvenna í heildinni. Meðalmenntun Alcoa Fjarðaál er 12,5% hærra en meðalmenntun kvenna í heildinni. Meðalmenntun Alcoa Fjarðaál er 12,5% hærra en meðalmenntun kvenna í heildinni.



Alcoa Fjarðaál er með góða fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri í vaxningu síni.

### Þitt tækifæri

## 250 ný og vel launuð störf

**Frámleiðslustarfsmenn**  
3.732.000 í árslaun

**Rafvirkjar og vélvirkjar**  
4.915.000 í árslaun

Nánari upplýsingar um launakjör á heimasíðu Alcoa Fjarðaál [www.alcoa.com/isl/land/isl/info\\_recruitment.asp](http://www.alcoa.com/isl/land/isl/info_recruitment.asp)

Váðakandi þurfa að geta hafið störf í október 2006 eða síðar. Umsóknarfrestur er til og með 15. júní næstkomandi.

**Störfin henta jafnt konum sem körlum**  
Við höfum konur jafnt sem karla til að sækja um störf hjá Alcoa Fjarðaál. Starfsfólk okkar er fjölbreytt og við hlökkum til að hlusta á allar ástæður.

**Alcoa greiðir götu þína**  
Alcoa greiðir götu þína á Austurlandi og gættir fyrirkæpta gata þína sem þú ert að byggja.

Skaltu til 730 Nýsköpunar  
Sími 470 7700  
[www.alcoa.is](http://www.alcoa.is)



## Erum við að leita að þér?

Alcoa leitar eftir tækni- og vinnuáhrifum til að bæta vinnuáhrifum sínum. Þú getur hjálpað okkur að ná þessum málum með því að vinna með okkur.

Áhersla er lögð á að starfsfólk okkar sé fjölbreytt og hafi góða menntun. Þú getur hjálpað okkur að ná þessum málum með því að vinna með okkur.

Stærst líkja sumur var undirtekið yfir gæðastærðing milli Alcoa Fjarðaál og vinnuáhrifa. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

**Fjölbreytni og samfélagsábyrging**  
Starfsfólk okkar er fjölbreytt og hafa góða menntun. Þú getur hjálpað okkur að ná þessum málum með því að vinna með okkur.

**Við leitum að frámleiðslustarfsmönnum og vinnuáhrifum**  
Alcoa Fjarðaál leitum að frámleiðslustarfsmönnum og vinnuáhrifum til að bæta vinnuáhrifum sínum.

**Stærðingarmál okkar skilast á [www.alcoa.is](http://www.alcoa.is)**  
Umsóknarfrestur er til og með 15. júní næstkomandi.

**Við höfum konur jafnt sem karla til að sækja um störf.**  
Alcoa greiðir götu þína á Austurlandi og gættir fyrirkæpta gata þína sem þú ert að byggja.

Færri upplýsingar veitir hlutgefi Váðakandi til í gegnum netfangið [valgurur.vilhelmsdottir@alcoa.com](mailto:valgurur.vilhelmsdottir@alcoa.com) eða síma 470 7700.



## Konur, til hamingju með daginn!

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.



## Spennandi sumarstörf hjá traustu fyrirtæki

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.

Alcoa Fjarðaál leitar að góðu fjölbreytni í starfsfólki sínu. Þetta er einn af ástæðum þess að fyrirtækið hefur náð góðum árangri.





## „Hér vinna engar elskur“

segir Rebekka Rán Egilsdóttir, leiðtogi í steypuskála, sem finnst mikilvægt að vinna á stað þar sem komið er fram við alla af virðingu.



Alcoa Fjarðaál hefur sett sér það markmið að jafna kynjahlutföll og byggja upp vinnustað þar sem allir fá jöfn tækifæri til að njóta sín og vaxa í starfi. Við leitum nú að öflugum fólki fyrir spennandi störf í tækniteymi steypuskála Fjarðaáls og hvetjum konur með bakgrunn í verk- og tæknifræði sérstaklega til að sækja um.

 Fylgstu með okkur á Facebook

### Um steypuskálann

Tækniteymið vinnur að stöðugri þróun framleiðslutækja og -ferla í steypuskálanum sem er meðal þeirra fullkomnustu heiminum. Steypuskálinn tekur við um 950 tonnum af bráðnu áli á sólarhring og vinnur það áfram í þremur háþrúðum framleiðslulínunum. Afurðirnar eru álvírar fyrir framleiðendur rafmagnskapla, stangir úr álblöndum fyrir bíllaðnað og hleifar úr hreinu áli.

Við hvetjum konur jafn sem karla til að sækja um störf. Frekari upplýsingar veitir Júlíus Brynjarsson, hjá [julius.brynjarsson@alcoa.com](mailto:julius.brynjarsson@alcoa.com) eða í síma 470 7700. Hægt er að sækja um störf á [www.alcoa.is](http://www.alcoa.is).

Umsóknarfrestur er til og með 24. apríl. Áhugasamir eru hvattir til að sækja um sem fyrst. Umsóknir eru trúnaðarmál og er þeim öllum svarað.

Heillindi · Árangur · Umhyggja

### Leiðtogi tækniteymis steypuskála

#### Ábyrgð og verkefni

- Skipuleggja og leiða starf tækniteymis steypuskála
- Hafa umsjón með gerð áætla og greiningu gagna
- Leita stöðugra umbóta á framleiðsluferlum
- Samstarf um tæknimál við önnur framleiðslusvæði
- Tengiliður við framleiðendur búnaðar og tækniteymi Alcoa á heimsvísu
- Tryggja þjálfun og hæfni í teyminu og stuðla að jákvæðum teymisanda

#### Hæfniskröfur

- Hagnýt menntun í verk- eða tæknifræði
- Reynsla af stjórnun og framleiðslu
- Góð íslensku- og enskukunnátta
- Jákvæðni og lipurð í samskiptum
- Hæfni til að miðla þekkingu og virkja aðra
- Starfið krefst í senn frumkvæðis og teymisvinnu

### Verk- eða tæknifræðingur í tækniteymi steypuskála

#### Ábyrgð og verkefni

- Tæknileg stýring framleiðsluvéla
- Greina gögn og hámarka framleiðni
- Veita tæknilegan stuðning og þjálfun í framleiðslu
- Eftirlit með gæðum hráefna og afurða
- Leita stöðugra umbóta á framleiðsluferlum
- Verkefnastjórnun og teymisvinna

#### Hæfniskröfur

- Hagnýt menntun í verk- eða tæknifræði
- Góð íslensku- og enskukunnátta
- Hæfni til að vinna úr gögnum og miðla upplýsingum
- Jákvæðni og lipurð í samskiptum
- Starfið krefst í senn frumkvæðis og teymisvinnu

Fjarðaál  
alcoa.is





## Ég nýt lífsins til fulls jafnt í leik og starfi

Margrét Linda Erlingsdóttir,  
leiðtogi í skautsmíðu

### 8 tíma vaktir – breyting til batnaðar

Í kjölfar nýrra kjarasamninga hjá Fjarðaáli skapast tækifæri til að taka upp nýtt vaktakerfi. Frá 1. mars 2016 verður unnið á 8 tíma vöktum í álveri Alcoa Fjarðaáls í stað 12 tíma vakta áður. Þannig minnkum við vinnuálag og auðveldum starfsmönnum að ná jafnvægi milli vinnu og einkalífs.

Við breytinguna fjölga starfsfólki í framleiðslu og viðhaldi og vaktahópur bætist við. Því viljum við ráða öflugt fólk til starfa á skemmtilegum og fjölskylduvænum vinnustað.

Alcoa Fjarðaál hefur stöðugar umbætur að leiðarljósi. Umhverfi, heilsa og öryggi eru forgangsmál. Mikið er lagt upp úr góðum aðbúnaði, teymisvinnu, öflugu félagsstarfi og stuðningi við samfélagið.

Þannig tryggjum við að framúrskarandi rekstrarárangur og eftirsóknarvert starfsumhverfi fari ávallt saman.

Fyrir samfélagið og komandi kynslóðir.



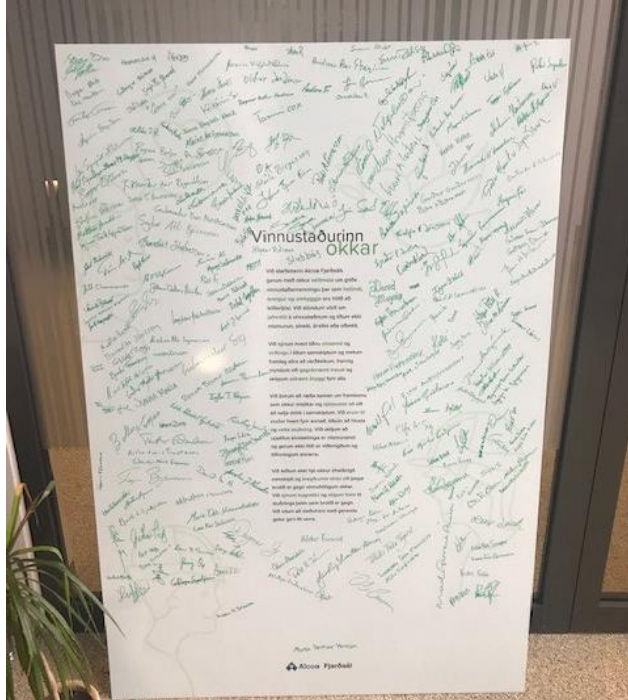


# 19. júní - Kvenréttindadagurinn

- Haldin hátíðlegur frá því fyrirtækið tók til starfa
- Um 150 konur sem sækja okkur heim á þessum degi
- Blanda af skemmtun og fræðslu
- Alltaf framsaga frá konu sem vinnur hjá fyrirtækinu







# MeToo – nýr veruleiki

- Tókum frumkvæði – 15 fundir
- Barber Shop fundir fyrir karla
- Kvennafundur til að deila sögum í öruggu rými með sálfræðingi
- Eftir fundina var gerður vinnustaðarsáttmáli
- Hluti af eftirfylgni var kynjafræðinámskeið fyrir stjórnendur





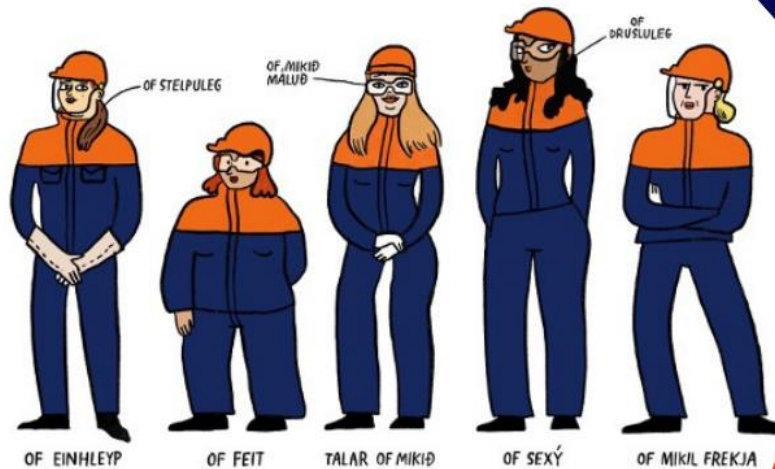


## Og hvað svo?

- Gerðum könnun í kjölfar MeToo fundanna árið 2018 og aftur árið 2020. Vorum yfir meðaltali Gallup hvað áreitni og einelti varðar þótt einstaklingarnir væru ekki margir miðað við fjölmennan vinnustað.
  - Konur í framleiðslustörfum líklegri til að verða fyrir áreitni
  - Lítil munur á konum og körlum hvað einelti varðar
- Vonbrigði hvað lítið breyttist milli kannanna hvað áreitni og einelti varðaði sérstaklega þar sem þessi mál eru tekin föstum og faglegum tókum þegar þau koma upp
- Leituðum í kjölfarið til utanaðkomandi ráðgjafa og fórum í stórt jafnréttisverkefni með Empower (áður hluti af Capacent)



KONUR ERU OFTAR  
DÆMDAR EFTIR ÞVÍ  
HVERNIG ÞÆR LÍTA ÚT



ALMENNT UM  
ÓMEÐVITAÐIR  
KYNBUNDNIR  
FORDÓMAR

Jafnréttisvísir  
EMPOWER



ALMENNT UM  
ÓMEÐVITAÐA  
KYNBUNDNA  
FORDÓMA

KONUR FÁ OFTAST  
STÖÐUHÆKKUN  
ÞEGAR ÞÆR SÝNA  
FRAM Á ÁRANGUR...

Á MEÐAN KARLMENN  
FÁ STÖÐUHÆKKUN  
VEGNA ÞESS SEM  
ÞEIR ERU TALDIR  
GETA GERT



## Innleiðing Jafnréttisvísis

- Hófum samstarf við Empower um innleiðingu Jafnréttisvísis árið 2020
- Um er að ræða stefnumótandi tól til að bæta stöðu jafnréttismála og setja sér langtímamarkmið
  - Heimsóknir frá sérfræðingum sem gerðu stöðumat
  - Viðtöl við yfir 60 starfsmenn
  - Ábendingagátt
- Kynningarherferð og vinnustofur í kjölfarið
  - Ómeðvitaðir fordómar
  - Niðurstöður viðtala og kannanna
  - Tölfræði
  - Kynning á karla- og kvennamenningu
  - Lausnamiðað og umbótamiðað
  - Hvernig get ég verið hluti af breytingunni?

KONUR SEGJAST  
ÞURFA AÐ AÐLAGAST  
GRÓFUM KARLAHÚMOR OG  
FRAMKOMU TIL ÞESS AÐ REYNA  
AÐ VERÐA HLUTI AF HÓPNUM

KONUR SEM TAKA ÞÁTT Í ÞESSUM  
GRÓFA HÚMOR TIL ÞESS AÐ  
REYNA AÐ VERA HLUTI AF  
HÓPNUM Hafa orðið  
FYRIR ÞVÍ AÐ ÞAÐ SÉ  
MISSKILIÐ SEM SKILABOÐ  
UM AÐ ÞÆR SÉU  
„TIL Í TUSKIÐ“



## DÆMI UM ÓÁSÆTTANLEGA HEGÐUN AF HÁLFU STARFSMANNA:

KÁF, ÓÞÆGILEG NÆVERA  
OG KOSSAR

KYNFERÐISLEG SKILABOÐ Á  
VEGGI, DRYKKJARFÖNG OFL.

SJÓNVARPSSKJÁIR TEKNIR  
YFIR OG KLÁMEFNI SETT UPP

ÓVIÐEIGANDI SKILABOÐ SEND  
TIL KVENNA

”

„Hef ekki tilkynnt – maður vill  
ekki vera manneskjan sem  
ýtti boltanum af stað og  
veldur einhverjum usla“

LISTINN ER EKKI TÆMANDI



ÚR STÖBUMATI JAFNRÉTTISMÁLA OG  
VIÐTÖLUM VIÐ STARFSFÓLK HJÁ FJARÐAALI

## ÚR VIÐTÖLUM VIÐ STARFSFÓLK HJÁ FJARÐAALI



„sumar konur segja að það  
sé verra ástand eftir Metoo  
umræðuna – alltaf verið að  
tala um að þær gætu kært  
og hvað megi og hvað ekki  
– en hæðnislega“

„ég hef marg oft orðið fyrir  
kynferðislegu áreiti – nokkrir á  
minni vakt sem gera þetta  
reglulega – standa alltaf nálægt  
manni, standa fyrir aftan mann –  
strjúka manni – ég myndi segja  
að þetta væri eiginlega eins og  
daglegt brauð,“



## Næstu skref

- Empower hefur kynnt niðurstöður frá vinnustofum og lagt fram aðgerðaáætlun
- Búið að kynna á starfsmannafundi
- Framundan eru námskeið bæði fyrir stjórnendur og allt starfsfólk
- Mánaðarlegir fræðslumolar – mikil áhersla á fræðslu



# Jafnrétti snýst um fleira en kyn

- Aukin áhersla á jafnrétti í víðari skilningi en m.t.t. kynja
- EAGLE-samtök stofnuð hjá Fjarðáli að fyrirmynd móðurfélagsins
- Fengum viðurkenningu Hinsegin Austurlands árið 2021



*The Element of **Possibility***<sup>™</sup>

